



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

AVVISO PUBBLICO “INCLUDIS” CARBONIA 2024

Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità – INCLUDIS 2024
PR FSE+ 2021-2027
Priorità 3 Inclusione e lotta alla povertà - Obiettivo specifico h) ESO 4.8.
Settore di intervento 153

**MANIFESTAZIONI D'INTERESSE FINALIZZATE ALLA
COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI ORGANISMI,
SIA PUBBLICI CHE PRIVATI, DISPONIBILI AD ATTIVARE
TIROCINI, IN QUALITÀ DI SOGGETTI OSPITANTI PER
L'ATTUAZIONE DI PROGETTI
DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DI PERSONE CON
DISABILITÀ;**





Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

INDICE

Art. 1. Premessa.....	3
Art. 2. Oggetto della raccolta di disponibilità.....	3
Art. 3. Principi orizzontali e condizioni abilitanti.....	3
Art. 4. Risultato atteso.....	4
Art. 5. Soggetti invitati a partecipare.....	5
Art. 6. Presentazione della lettera di intenti.....	7
Art. 8 Rinvio.....	7
Art. 9 Base giuridica di riferimento.....	8



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Art. 1. Premessa

La Regione Sardegna ha pubblicato, a valere sul PR FSE+ 2021-2027 Priorità 3 Inclusion e lotta alla povertà - Obiettivo specifico h) ESO 4.8. Settore di intervento, l'Avviso Pubblico **“Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità – INCLUDIS 2024”** (di seguito Avviso INCLUDIS 2024) al fine di promuovere, su tutto il territorio regionale, la realizzazione di un sistema diffuso e articolato di servizi per l'accompagnamento al lavoro di persone con disabilità, volto al recupero delle capacità di socializzazione e, più in generale, a un reinserimento sociale partecipato.

Si intende così contribuire all'incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso lo sviluppo di percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva e di sostegno all'inserimento sociale e lavorativo, di persone non occupate che ricadano in una delle seguenti condizioni:

- A. persone con disturbo mentale o dello spettro autistico in carico ai Dipartimenti di Salute Mentale e Dipendenze-Centri di Salute Mentale o UONPIA (U.O. Neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza)
- B. persone con disabilità mentale/intellettuale e/o psichica in carico ai servizi sociali o socio-sanitari
- C. persone con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 3 della L.104/92 ss.mm.ii..

Al fine di partecipare a tale Avviso, l'Ente Gestore dell'Ambito PLUS CARBONIA ha promosso la raccolta di manifestazioni di interesse rivolte ad enti pubblici e/o organizzazioni del terzo settore come definiti dal Codice del Terzo settore (D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 ss.mm.ii.) con i quali progettare e realizzare tali progetti che prevedono **attività di tirocinio di inclusione socio-lavorativa da svolgersi presso aziende pubbliche o private avente sede operativa nel territorio dell'Ambito PLUS CARBONIA.**

Art. 2. Oggetto

Oggetto del presente Avviso è l'individuazione di aziende pubbliche o private avente sede operativa nel territorio dell'Ambito PLUS CARBONIA (comprendente i Comuni di Carbonia, Giba, Masainas, Narcao, Nuxis, Perdaxius, Piscinas, Portoscuso, Sant'Anna Arresi, Santadi, San Giovanni Suergiu, Tratalias, Villaperuccio disponibili a partecipare al progetto garantendo disponibilità ad accogliere i destinatari per l'espletamento delle attività tirocinio sotto la supervisione degli Enti del Terzo Settore, partner del progetto.

Art. 3. Principi orizzontali e condizioni abilitanti

Il presente Avviso si ispira e garantisce i principi fondamentali del rispetto di ogni persona e di pari opportunità, favorendo una adeguata presenza e partecipazione della componente femminile, assicurando l'integrazione della prospettiva di genere in tutte le fasi di implementazione dell'intervento e rigettando ogni forma di esclusione o discriminazione. Gli interventi proposti dovranno pertanto prevedere e attuarsi in coerenza con le priorità e gli orientamenti di carattere generale previsti nel PR FSE+ Sardegna 2021-2027, al fine di favorire la coesione e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati, in particolare di persone con disabilità fisiche e/o mentali di varia natura che necessitano di interventi di sostegno da parte delle Istituzioni.

L'Avviso promuove l'adozione delle azioni necessarie per rispettare i principi orizzontali e il sistema delle condizioni abilitanti rafforzato nel ciclo di programmazione 2021-2027.

Nello specifico, l'Avviso è attuato nel rispetto dell'art. 9 “Principi orizzontali” del Regolamento (UE) 1060/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 e dell'art. 6 “Parità di genere, pari opportunità e non discriminazione”, dell'art. 7 “Coerenza e concentrazione tematica”, dell'art. 8 “Rispetto della Carta” e dell'art. 28 “Principi orizzontali” (Capo II) del Regolamento (UE) 1057/2021 del Parlamento



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, e nel rispetto del punto 1.2 “Principi orizzontali e condizioni abilitanti”, delle “Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo sociale europeo Plus (FSE+)” – Versione 1.0, approvati nel Comitato di Sorveglianza del 16 novembre 2022.

In particolare, con riferimento ai principi orizzontali recepiti che costituiscono declinazioni delle condizioni abilitanti orizzontali, ossia:

- il rispetto dei diritti fondamentali e la conformità alla Carta dei diritti fondamentali dell’UE;
- la parità tra uomini e donne, integrazione di genere e integrazione della prospettiva di genere;
- la prevenzione di qualsiasi discriminazione fondata su genere, origine razziale o etnica, religione o convinzioni personali, età, orientamento sessuale e prevedere il riferimento al rispetto dei diritti delle persone con disabilità (Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità - UNCRPD);
- la promozione dello sviluppo sostenibile anche sulla base del principio di “non arrecare danno significativo”. In particolare, il presente Avviso si ispira al principio del “non arrecare danno significativo (cd. “*Do No Significant harm*” - DNSH), secondo il quale nessuna misura finanziata deve arrecare danno agli obiettivi ambientali e ostacolare la mitigazione dei cambiamenti climatici, in coerenza con l'art. 17 del Regolamento (UE) 2020/85210 e al principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (cd. *Tagging*), teso al conseguimento e perseguimento degli obiettivi climatici e della transizione digitale.

Presso l’Autorità di Gestione PR FSE+ Sardegna 2021-2027 è stato istituito un “Punto di contatto qualificato” per il rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell’Unione europea, attraverso il quale l’AdG assicurerà il rispetto della Carta durante l’attuazione dei programmi, anche nella fase di definizione dei criteri di selezione adottati dal Comitato di Sorveglianza, garantendo in tal modo che eventuali azioni contrarie alla Carta non siano finanziate nell’ambito dei Programmi. È possibile contattare il Punto di contatto qualificato al seguente indirizzo e-mail: puntodicontattofseplus@regione.sardegna.it.

Art. 4. Risultato atteso

L’Ambito PLUS di Carbonia intende raccogliere la disponibilità di un numero il più alto possibile di aziende in modo da costituire un vasto parterre di soggetti ospitanti sui quali poter poi effettuare la fase di abbinamento tra i destinatari finali del progetto e le reali loro esigenze, aspettative e possibilità di inserimento socio-lavorativo.

L’elenco delle aziende candidate verrà inserito nella proposta progettuale atta all’ottenimento del finanziamento relativo all’avviso INCLUDIS 2024 della Regione Autonoma della Sardegna.

In caso di finanziamento del progetto, le aziende che verranno ritenute adatte alla attivazione dei tirocini in quanto rispondenti alle esigenze e attitudini dei beneficiari individuati a seguito delle diverse fasi previste dal progetto, verranno contattati al fine di attivare i tirocini per i quali hanno dichiarato la disponibilità, nel rispetto delle forme previste dalla normativa vigente e dall’avviso regionale INCLUDIS.

Art. 5. Soggetti invitati a partecipare

Sono invitati a partecipare al presente Avviso le aziende pubbliche o private che siano in possesso dei sotto indicati requisiti.

Ai sensi dell’art. 1, commi 34-36 della Legge 28 giugno 2012 n. 92, i soggetti ospitanti dovranno possedere i requisiti previsti dalle “Linee guida in materia di tirocini” di cui all’Accordo del 24 gennaio 2013 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano recepito dalla Regione Sardegna con



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Deliberazione di Giunta Regionale n. 44-11 del 23 ottobre 2013 e al successivo Accordo del 25 maggio 2017, recepito dalla Regione Sardegna con Deliberazioni di Giunta Regionale n. 34-7 del 3 luglio 2018 e n. 45-7 del 14 novembre 2019; in particolare:

- avere almeno una sede operativa in Sardegna;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (Legge n.68/1999 ss.mm.ii);
- non avere proceduto (nella medesima unità operativa) nei 12 mesi antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso a licenziamenti per riduzione di personale (esclusa l'ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o specifici accordi sindacali) e non avere compiuto, nei sei mesi antecedenti alla presentazione della domanda, licenziamenti di personale in possesso della stessa qualifica o profilo professionale oggetto dell'inserimento, fatti salvi quelli per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;
- non avere aperte procedure di cassa integrazione, straordinaria o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Un soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo espansivo può attivare tirocini;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009 n. 106.);
- non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio;
- non avere un rappresentante legale nei cui confronti siano pendenti procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui art. 6 del decreto legislativo n. 159 del 2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del decreto legislativo n. 159 del 2011;
- applicare integralmente il CCNL di riferimento;
- essere iscritte nel Registro delle Imprese della CCIAA se soggetti ad obbligo di iscrizione.

I soggetti ospitanti inoltre dovranno assicurare la presenza di un **tutor aziendale interno** con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, in possesso di esperienza e capacità adeguata e coerente con il progetto formativo individuale al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo dell'azienda ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio di inserimento/inclusione socio-lavorativo.

Ogni tutor del soggetto ospitante può accompagnare **fino ad un massimo di tre tirocinanti** contemporaneamente (cfr. DGR n.45-7 del 14.11.2019).

Il medesimo soggetto non può fungere, in relazione ad uno stesso tirocinio, da soggetto promotore e da soggetto ospitante.

Si precisa che, per ogni tirocinio attivato, è prevista la presenza di un operatore specializzato che viene denominato dall'Avviso INCLUDIS 2024 della RAS "**Consulente per l'accoglienza inclusiva**", il cui costo ricadrà intermanente sul finanziamento INCLUDIS, senza alcun onere per l'azienda ospitante.

Tale figura dovrà avere il titolo di laurea in Psicologia e una esperienza di almeno 6 mesi nel campo della inclusione sociale di persone con disabilità; esso sarà a supporto del soggetto ospitante, con un ruolo di formazione e informazione all'accoglienza dello stesso (del manager, del tutor aziendale e altri soggetti del contesto aziendale coinvolti nel piano personalizzato del tirocinante) in materia di inclusività e accoglienza del tirocinante con disabilità, al fine garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, favorendo la piena partecipazione dei soggetti coinvolti nel piano personalizzato. Il ruolo del consulente



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

consentirà di accompagnare i processi organizzativi necessari all'efficace realizzazione del tirocinio finanziato analizzandoli e adattandoli in modo da rendere le attività lavorative più accessibili in ragione delle loro preferenze e abilità del tirocinante.

L'operato di tale figura si esplicherà, in accordo con l'azienda e sulla base delle esigenze del tirocinante, con un massimo di

- 3 ore di formazione/informazione sul tema della inclusività e preparazione all'accoglienza del tirocinante con disabilità in azienda, per tutti i soggetti del contesto aziendale coinvolti (prima dell'avvio del tirocinio)
- 4 ore mensili di affiancamento al tutor aziendale per garantire l'inclusione in azienda del tirocinante (durante lo svolgimento del tirocinio)
- eventuali ulteriori 3 ore mensili di affiancamento al tutor aziendale nel caso di un livello intensivo di assistenza necessario al tirocinante, che dovrà essere debitamente documentato sulla base delle caratteristiche di quest'ultimo (durante lo svolgimento del tirocinio)

Art. 6. Presentazione della lettera di intenti

Qualora un soggetto di cui al precedente art. 5 intenda manifestare la propria disponibilità ad accogliere i destinatari e ad avviare le attività di tirocinio di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità previste dall'avviso della RAS INCLUDIS 2024 dovrà far pervenire la "lettera di intenti" **entro il 7 GENNAIO 2025**. La lettera dovrà essere trasmessa all'attenzione dell'UDPG del Comune di Carbonia, e esclusivamente a mezzo Pec, all'indirizzo di PEC del Comune di Carbonia comcarbonia@pec.comcarbonia.org avendo cura di indicare nell'oggetto la seguente dicitura "INCLUDIS CARBONIA 2024 - LETTERA DI INTENTI AZIENDA OSPITANTE".

La lettera di intenti, dovrà essere redatta in carta libera secondo il modello allegato al presente avviso e dovrà (a pena di esclusione) essere sottoscritta dal legale rappresentante dell'azienda mediante firma digitale o autografa. In caso di firma autografa, dovrà essere allegata fotocopia del documento di identità o documento di riconoscimento equipollente in corso di validità del sottoscrittore.

Oltre alle dichiarazioni previste dovrà essere indicato il numero di tirocini che l'azienda si impegna ad attivare (sulla base delle proprie caratteristiche e potenzialità) nell'ipotesi in cui il progetto presentato dal PLUS CARBONIA venga finanziato dalla RAS.

Resta inteso che la manifestazione della disponibilità a partecipare al progetto attraverso la presentazione della lettera di intenti non è vincolante per l'azienda e che, in ogni caso, l'attivazione del tirocinio potrà aver luogo solo previa attenta valutazione della rispondenza delle esigenze e delle attitudini del beneficiario alle attività e al contesto organizzativo dell'azienda stessa.

Per eventuali quesiti inviare email al seguente indirizzo: ufficiodipiano@comune.carbonia.su.it o contattare il numero 0781694470.

Art. 7 Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa esplicito rimando alle disposizioni contenute nell'Avviso Pubblico "Progetti di inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità - Includis 2024", con il quale la Regione Autonoma della Sardegna intende perseguire le finalità previste dalla Priorità 3 "Inclusione e lotta alla povertà" del Programma Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) Sardegna 2021-2027 e contribuire al conseguimento dell'Obiettivo Specifico h) ESO 4.8. "Incentivare l'inclusione attiva, per



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati (FSE+)” approvato dalla Regione Sardegna con Determinazione n. 796-21297 del 1° agosto 2024.

Art. 8 Base giuridica di riferimento

Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;

Regolamento (UE, Euratom) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;

Regolamento n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europee;

Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Regolamento (UE) n. 1046/2018 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) 22 n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE) n. 966/2012;

Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

Decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 6166 final. del 25.8.2022 che approva il programma “PR Sardegna FSE+ 2021-2027” per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo “Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita” per la Regione Autonoma della Sardegna in Italia. CCI 2021IT05SFPR013; Legge 10 giugno 1982, n. 348, Costituzione di cauzioni con polizze fidejussorie a garanzia di obbligazioni verso lo Stato ed altri enti pubblici;

Legge 8 novembre 1991, n. 381, Disciplina delle cooperative sociali;

Legge 6 giugno 2016, n. 106, Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale;

Legge 13 agosto 2010, n. 136, Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia. (10G0162);

Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112 Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Delibera ANAC n.32/2016 Linee guida per l'affidamento ai servizi a enti del terzo settore e alle cooperative sociali;

Decreto Ministeriale 106 del 15 settembre 2020 “Disciplina del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

(RUNTS)”;

Legge 8 novembre 2000 n.328 “legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;

Legge 12 marzo 1999 n.68 che detta norme per il diritto al lavoro dei disabili;

L. 5 febbraio 1992 n.104 e ss.mm.ii. che detta disposizioni per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;

Legge n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo e di accesso e la L.R. n. 40/1990, Norme sui rapporti tra cittadini e Amministrazione della Regione Sardegna nello svolgimento dell’attività amministrativa;

D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 “Sistema integrato dei servizi alla persona. Abrogazione della legge regionale n. 4 del 1988. Riordino delle funzioni socio-assistenziali;

L.R. n. 31/1998, in materia di disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione e s.m.i.;

L.R. n. 1/1977, norme sull’organizzazione amministrativa della Regione Sardegna e sulla competenza di Giunta, Presidenza e Assessorati regionali;

L.R. 13 settembre 1993, n. 39, Disciplina dell’attività di volontariato e modifiche alle Leggi Regionali 25 gennaio 1988, n. 4, e 17 gennaio 1989, n. 3; L.R. 22 aprile 1997, n. 16, Norme per la promozione e lo sviluppo della cooperazione sociale;

Deliberazione di Giunta Regionale n.44/11 del 23.10.2013 - Disciplina dei tirocini formativi e di orientamento, dei tirocini di inserimento/reinserimento, e dei tirocini estivi. Recepimento dell’accordo del 24 gennaio 2013 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante “Linee guida in materia di tirocini” ai sensi dell’art. 1, commi 34-36 della Legge 28 giugno 2012, n. 92;

Deliberazione di Giunta Regionale n.34/20 del 07.07.2015 - Linee guida - Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone e alla riabilitazione. Recepimento dell’accordo del 22 gennaio 2015 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;

Deliberazione di Giunta Regionale n. 2/10 del 16.01.2018 - Disciplina dei Tirocini formativi e di orientamento. Recepimento dell’Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sul documento recante le relative Linee Guida. Modifica della Delib. G.R. n. 44/11 del 23.10.2013;

Deliberazione di Giunta Regionale n. 34/7 del 03.07.2018 - Disciplina dei Tirocini formativi e di orientamento. Recepimento dell’Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sul documento recante le relative Linee Guida. Modifica della Delib.G.R. n. 44/11 del 23.10.2013. Approvazione definitiva;

Deliberazione di Giunta Regionale n. 45/7 del 14.11.2019 - Disciplina dei tirocini di formazione ed orientamento. Modifica della deliberazione della Giunta regionale n. 34/7 del 3.7.2018. Approvazione nuove Linee Guida;

Determinazione dell’Autorità di Gestione del POR FSE 2014/2020 n. 26844/2559 del 12/06/2018 avente ad oggetto “Decisione Comunitaria C(2014)10096 del 17/12/2014, P.O.R. Sardegna FSE 2014/2020 -



Distretto Sociosanitario di Carbonia



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Approvazione del Vademecum per l'Operatore del PO FSE 2014-2020 Versione 1.0";
Determinazione dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ n. 6528/82885 del 19 dicembre 2022 con cui l'AdG proroga la validità del Vademecum per l'operatore vs.1.0 approvato con Determinazione n. 26844 del 12.06.2018 e del Manuale delle procedure di gestione ad uso dei Responsabili di azione POR Sardegna;
Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) approvati dal Comitato di Sorveglianza il 16.11.2022; Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO.) del PR FSE+ 2021-2027 Versione 1.0, approvato con Determinazione del Direttore generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale n. 3125 prot n. 35642 del 29/06/2023;
Manuale delle procedure di Gestione ad uso dei Responsabili di azione Versione 5.0., approvato con Determinazione n. 9332/472 del 04/02/2022;
Determinazione n. 699, prot. 18208 del 11.07.2024 di approvazione della Nota metodologica per il calcolo dei costi unitari per il finanziamento dell'Avviso INCLUDIS 2024 art. 53 del Regolamento UE 1060/2021 da utilizzare per la rendicontazione dei progetti oggetto del presente Avviso;
Determinazione n. 796 protocollo n. 21297 del 01.08.2024 di approvazione dell'Avviso, allegati e della pista di controllo;
Parere di conformità rilasciato dall'AdG con Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 3849 - 51242 del 31.07.2024.

Il Dirigente del IV Settore
Dott.ssa Maria Elisabetta Di Franco

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-ter del D.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. Codice dell'Amministrazione digitale